

Notitie bonus (25 juni 2020)

I. Afbakening

Afgelopen maanden is tijdens de Corona-pandemie een uitzonderlijke prestatie geleverd door de mensen in de zorg. Het kabinet wil haar waardering uitspreken door middel van een eenmalige bonus van 1.000 Euro netto. Onlangs heeft het kabinet de contouren van de regeling naar buiten gebracht, na een verkenning met de sociale partners.

De focus zal liggen op alle zorgprofessionals en het ondersteunend personeel, voorgedragen door de zorginstellingen, die zich tijdens deze periode (1 maart tot 1 september) hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19 of die het door de Corona-periode het extra zwaar hebben gehad.

De insteek is verpleegkundigen (niveau 4 en hoger), verzorgenden (niveau 3), helpenden (niveau 2), zorghulp (niveau 1), doktersassistenten, anesthesiemedewerkers, operatieassistenten, kraamverzorgenden, verloskundigen, ambulancepersoneel, praktijkondersteuners huisarts, jeugd gezondheidszorgmedewerkers, jeugd- en gezinsprofessionals, artsen in opleiding, sociaal-pedagogisch medewerkers, GGD-professionals, zorgbemiddelaars, huishoudelijke hulpen en schoonmakers in zorginstellingen. Het betreft een voorlopige opsomming. Er komt een handreiking waarin zo volledig mogelijk zal worden aangegeven welke groepen ervoor in aanmerking komen.

Voor deze groep geldt dat zij in dienst zijn dan wel ingehuurd als ZZP-er door zorgaanbieders die uitvoering geven aan de Zorgverzekeringswet, Wet langdurige zorg, Wet maatschappelijke ondersteuning, Wet publieke gezondheid en Jeugdwet en minder dan twee keer modaal (€ 73.000) verdienen bij een voltijd dienstverband (dit is vergelijkbaar met FWG 65 Ziekenhuizen en VVT eind schaal).

De bonusregeling is niet bedoeld voor zorgprofessionals voor wie het werk (tijdelijk) stil of op een lager niveau is komen te liggen als gevolg van COVID-19.

De inschatting is momenteel dat onder meer de volgende beroepen niet in aanmerking zullen komen voor deze regeling; tandartsen, tandartsassistenten, mondhygiënist, fysiotherapeuten, gezondheidspsychologen, psychotherapeuten, diëtisten, ergotherapeuten, huidtherapeuten, klinisch fysici, logopedisten, oefentherapeuten, optometristen, podotherapeuten, en tandprothese professionals, voor zover het zelfstandig werkende professionals zijn en niet in dienst bij een zorginstelling. Ook personeel in staffuncties en facilitair personeel van zorginstellingen vallen buiten de bedoeling van de bonusregeling.

Uitzondering hierop vormt een professional die behoort tot bovenstaande groep en die wel is ingezet voor het bieden van zorg aan COVID-19 patiënten of cliënten, of om COVID-19 zorg mogelijk te maken. Voor die professional kan wel de bonus worden aangevraagd. Denk aan fysiotherapeuten die revalidatiezorg hebben geleverd of de assistent van de dermatoloog die is gaan meehelpen op de COVID-19 verpleegafdeling.

II. Budgettaire consequentie

Het budgettaire effect is 1,44 miljard. Hieruit kunnen ook de uitvoeringskosten van DUS-I (max. € 5 miljoen, uitgaande van 10.000 - 15.000 zorginstellingen) worden gedekt. FEZ zal bij de IRF deze budgettaire consequentie bespreken.

Er zijn conform CBS/AZW statline momenteel ongeveer 1.375.000 personen werkzaam in de sector zorg en welzijn (exclusief kinderopvang).

Momenteel wordt op grond van hetgeen beschreven onder het kopje afbakening, gedacht aan het opstellen van een handreiking waarin is opgenomen welke functies/beroepen in beginsel in aanmerking voor de bonus. Voor voorbeelden zie hierboven, en er komt een overzicht ter indicatie welke functies en beroepen niet in aanmerking komen.

Het enige harde criterium vormt de inkomensgrens van twee keer modaal en welke functies/beroepsgroepen niet of nagenoeg niet extra inzet hebben ivm COVID-19.

Zoals het overzicht hieronder aangeeft, is de verwachting dat er met de uitsluiting van een aantal beroepsgroepen/functies het aantal medewerkers dat in aanmerking komt voor de bonus uitkomt

op 1.255.000 (inclusief ingehuurd schoonmaakpersoneel). Tevens is de verwachting dat niet of niet voor iedereen de regeling van toepassing is. Er zijn namelijk regio's die weinig tot geen Covid-19 besmettingen hebben gehad. De schatting is nu dat er wordt uitgekomen op ongeveer 65% van de 1.255.000 die wel in aanmerking komen voor de bonus.

Overzicht van functies/beroepsgroepen met aantallen

Dit overzicht is door MEVA opgesteld in juni 2020.

Soort zorgverlener	Aantal	Toelichting
Totaal medewerkers zorg en welzijn (exclusief kinderopvang)	1.375.000	CBS/AZW-statline
Af: Artsen	73.600	Big Register
Af: Tandartsen	11.700	Big register
Af: Orthopedagogen-generalist	1.400	Big register
Af: Fysiotherapeuten	35.300	Big register
Af: Apothekers	5.800	Big register
Af: Psychotherapeuten	5.100	Big register
Af: GZ-Psychologen	16.400	Big register
Bij: reservering schoonmaakpersoneel	30.000	Circa 60.000 schoonmakers werkzaam in de zorg, maar zijn deels in dienst bij zorginstellingen en dus al meegenomen bij het totaal boven, dus om die reden uitgegaan van 30.000
Totaal maximaal aantal	1.255.000	

Het totaal bedrag dat beschikbaar is voor het uitkeren van de bonus van € 1.000 per zorgprofessional is maximaal € 800 mln. netto. Wanneer het aantal aanvragen het bedrag van € 800 mln overschrijdt zal in overleg tussen FIN en VWS bezien welke maatregelen nodig zijn om de € 1 mld. niet te overschrijden.

Totaalbedrag netto = € 800 mln.

Totaal bedrag bruto = € 1,44 mld

(netto bedrag vermeerderd met compensatie eindheffing voor belastingvrij uitkeren à 80%)

III. Welk personeel valt in beginsel buiten de bonusregeling?

- Alle personen die >2x modaal verdienen
- Artsen en specialisten, indien boven twee keer modaal
- Tandartsen
- Tandartsassistenten
- Mondhygiënist
- Fysiotherapeuten
- Gezondheidspsychologen
- Psychotherapeuten
- Diëtisten
- Ergotherapeuten
- Fysiotherapeuten
- Gezondheidspsychologen
- Psychotherapeuten
- Ergotherapeuten
- Huidtherapeuten
- Klinisch fysici
- Logopedisten
- Oefentherapeuten
- Optometristen
- Podotherapeuten

- Tandprothese professionals
- Stafffuncties en facilitair personeel
- Apothekers

Uitzondering hierop vormt een professional die behoort tot bovenstaande groep en die wel is ingezet voor het bieden van zorg aan COVID-19 patiënten of cliënten, of om COVID-19 zorg mogelijk te maken. Voor die professional kan wel de bonus worden aangevraagd. Denk aan fysiotherapeuten die revalidatiezorg hebben geleverd of de assistent van de dermatoloog die is gaan meehelpen op de COVID-19 verpleegafdeling.

IV. Uitvoering door DUS-I

- Subsidie via zorgwerkgevers.
- Zij ontvangen €1.000 per persoon die valt in de gemaakte afbakeningsgroep.
- Nog aangevuld met bedrag eindheffing (80%), zodat de uitkering belastingvrij en zonder effect op de toeslagen kan worden uitgekeerd (werkkostenregeling).
- Bij de uitvoering zal een steekproef worden gedaan. Werkgevers moeten –opvoeren hoeveel personeel in aanmerking komt voor de bonus in relatie tot hun totale werkgeversbestand inclusief inhuur.
- Om een goede inschatting te maken van de totale kosten zal het loket maximaal 4 weken worden opengesteld vanaf 1 oktober.

Spreektekst mbt uitvoering:

- Om de bonus te kunnen uitkeren zal VWS een subsidieregeling maken.
- Daarbij zal het uitgangspunt zijn de administratieve last voor werkgevers en de uitvoeringslast voor de overheid zo beperkt mogelijk te houden.
- Dat betekent dus ook lichte controle op basis van gerechtvaardigd vertrouwen in de zorgsector. Ik vind dat ik de sector dat vertrouwen kan geven, zodat wij de uitvoering zo simpel mogelijk kunnen houden.
- Ik ga met mijn eigen uitvoeringsorganisatie (Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen, DUS-I) bekijken hoe we die eenvoudige uitvoering via de zorginstellingen het beste kunnen regelen.
- De regeling zal in de zomermaanden worden gemaakt. Daarna komt de tijd dat zorginstellingen werknemers en zzp'ers die hard hebben gewerkt in de coronazorg te kunnen aanmelden bij het loket. Het streven is om uiterlijk 1 oktober het loket voor de bonus te openen.

V. Risico's

- Niet afgestemd met bonden en werkgeversorganisaties; kunnen een ander voorstel gaan agenderen of kritiek uiten op dit voorstel. Om dit risico te ondervangen worden sociale partners, indien zij dat willen, betrokken in de klankbordgroep.
- Bepaalde beroepsgroepen die nu buiten de regeling vallen, zullen zich mogelijk gepasseerd voelen;
- Tempo waarmee de bonusregeling gerealiseerd wordt, kan tot problemen leiden. Verder kan de uitvoering nog een risico zijn als blijkt dat het loket niet gerealiseerd is per 1 oktober 2020.